PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA
CURSO ESCOLAR 2026-2027
1º CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO
TÉCNICO EN GUÍA EN EL MEDIO NATURAL Y TIEMPO LIBRE
MÓDULO ITINERARIO PERSONAL PARA LA EMPLEABILIDAD I (IPE I)

1. Introducción

Antes de elaborar la programación didáctica para el curso 2025-2026, es necesario señalar que esta constituye un instrumento pedagógico fundamental que interrelaciona los distintos elementos del currículo para planificar el proceso de enseñanza-aprendizaje. En este sentido, Lozano Luzón (2022) la define como un instrumento de planificación que permite concretar el currículo garantizando la coherencia entre competencias, resultados de aprendizaje, metodología y evaluación, favoreciendo así el aprendizaje significativo. Asimismo, el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, establece la necesidad de planificar el proceso educativo mediante programaciones didácticas que concreten el currículo y orienten la práctica docente en el ámbito de la Formación Profesional.

A este proceso se suma el análisis de la situación educativa actual, marcada por la implantación de la LOMLOE, que exige la adaptación de los modelos pedagógicos a las nuevas demandas sociales y académicas. Este cambio impulsa una educación orientada a los retos del siglo XXI, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y centrada en el desarrollo competencial del alumnado mediante metodologías activas y situaciones de aprendizaje.

El presente documento se concibe como una guía para el profesorado, orientada a dar respuesta a los distintos escenarios educativos del curso escolar, combinando flexibilidad metodológica y rigor normativo, y sirviendo como punto de partida para la concreción curricular en las unidades didácticas.

Esta programación didáctica se estructura en torno a la metáfora de la ascensión a una montaña, que representa el proceso progresivo de enseñanza-aprendizaje orientado al desarrollo integral del alumnado y a la consecución del perfil de salida, con el docente como guía y el esfuerzo y la atención a la diversidad como elementos fundamentales.

Por último, partiendo de todo lo anterior y teniendo en cuenta los aspectos recogidos en el Proyecto educativo de centro, se entiende como prioritarios los siguientes principios:

- 1. Esfuerzo, respeto y colaboración, mejorando la comunicación y el uso de TIC, TAC y TEP.
- 3. Inclusión e igualdad de oportunidades.
- 4. La atención a la diversidad mediante el Diseño Universal para el Aprendizaje.
- 5. Metodología activa y participativa, apoyada en la digitalización y programas educativos del centro como el Plan de Igualdad, Red Andaluza de Bibliotecas Escolares, Transformación Digital Educativa, Programas Internacionales Erasmus+ y Erasmus Formación Profesional, Programas STEAM, Aula Confucio, CIMA: Aldea, Educación Ambiental para la Sostenibilidad y Huertos Escolares y Programas Más Deporte.
- 9. La formación práctica en empresas del sector de las familias profesionales y la promoción de la cultura emprendedora.

A partir de estos principios se han tomado las decisiones que configuran esta programación, con el objetivo de acompañar al alumnado en su proceso de aprendizaje y maduración, centrado en la adquisición de competencias personales y para la empleabilidad, mejorar la respuesta educativa y orientar la práctica docente, siendo conscientes de la complejidad del proceso de enseñanza-aprendizaje.

2. Marco

Este apartado contextualiza la programación didáctica del módulo Itinerario Personal para la Empleabilidad I dentro de su marco normativo, físico y teórico, teniendo en cuenta su correcta identificación.

Identificación del Módulo Profesional	
Nombre del módulo profesional	Itinerario Personal para la Empleabilidad I
Código del módulo profesional	1709
Familia profesional	Actividades Físicas y Deportivas
Título	Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre
Nivel	Ciclo Formativo de Grado Superior
Curso	1.º
Duración	3 horas semanales/96 horas anuales
Equivalencia en créditos ECTS	5

2.1. Normativo

El marco normativo del módulo Itinerario Personal para la Empleabilidad I, se fundamenta en las siguientes normas:

Normativa Estatal
Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación (LOE), modificada por la Ley Orgánica 3/2020 (LOMLOE).
Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.
Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.
Real Decreto 500/2024, de 21 de mayo, por el que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen títulos de Formación Profesional de grado superior y se fijan sus enseñanzas mínimas (BOE 28-05-2024).
Normativa Autonómica
Ley 17/2007, de 10 de diciembre, de Educación en Andalucía.
Decreto 483/2026, de 31 de agosto, por el que se adoptan medidas para la mejora del funcionamiento del sistema educativo y de la gestión de la actividad docente en la enseñanza no universitaria en Andalucía.
Decreto 147/2025, de 17 de septiembre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria
Orden de 31 de agosto de 2026, por la que se establecen medidas para la mejora de la organización, el funcionamiento y la gestión del sistema educativo en las enseñanzas no universitarias de Andalucía.

Orden de 18 de septiembre de 2025, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Orden de 26 de septiembre de 2025, por la que se regula la fase de formación en empresa u organismo equiparado de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Orden de 20 de junio de 2011, por la que se adoptan medidas para la promoción de la convivencia en los centros docentes sostenidos con fondos públicos y se regula el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas.
Orden de 20 de agosto de 2010, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los institutos de educación secundaria, así como el horario de los centros, del alumnado y del profesorado.
Normativa del Ciclo Formativo
Real Decreto 402/2020, de 25 de febrero, por el que se establece el título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre y se fijan los aspectos básicos del currículo.
Orden EFP/82/2021, de 28 de enero, por la que se establece el currículo del ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre.
Orden de 20 de diciembre de 2021, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre.

2.2. Físico

El desarrollo del módulo Itinerario Personal para la Empleabilidad I se contextualiza teniendo en cuenta los recursos y características del entorno físico en el que se imparte, los cuales se organizan en los siguientes apartados.

- **Población**

El Centro se encuentra situado en el casco histórico de Baeza. Es una localidad de unos 16.000 habitantes, donde el sector de actividad predominante es la agricultura, en concreto el cultivo del olivar. Por tanto, el pueblo cuenta con varias cooperativas de aceite. Además, está muy cerca de Úbeda. Ambas fueron declaradas Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO en 2003 por su extraordinario conjunto renacentista. Por este motivo, el turismo es también un sector muy importante.

Junto al casco histórico, Baeza se localiza en una zona próxima a entornos naturales como la Sierra de Cazorla, Segura y Las Villas, así como Sierra Mágina, lo que constituye un entorno propicio para la Fase de Formación en Empresas u Organismo Equiparado y la inserción profesional del alumnado, dada la existencia de múltiples empresas de turismo activo y naturaleza en el entorno. En el entorno cercano se ubican empresas y clubes como Centro Ecuestre “La Ilusión”, Aquasport, Club Deportivo de Montaña Aznaitín, Gualay, FS Bike y Club Ciclista “Las Villas”, donde el alumnado de Formación Profesional realiza su Fase de Formación en Empresas u Organismo Equiparado, adquiriendo competencias y experiencia profesional relacionada con el perfil de salida del ciclo formativo.

Por otro lado, la Agencia Digital de Andalucía ha otorgado a Baeza un centro de emprendimiento y formación digital con el objetivo de formar en competencias digitales y emprendedoras para mejorar la empleabilidad del alumnado e inserción profesional en la zona. Además, la localidad cuenta con el Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial que ofrece una amplia gama de servicios dirigidos a emprendedores con ideas empresariales.
También, cuenta con el Centro de Información Juvenil donde todos los jóvenes pueden informarse de múltiples temas de gran interés para su vida cotidiana. Este servicio municipal depende del Patronato Municipal de Juventud y Deportes, órgano autónomo del Ayuntamiento de Baeza, y a través de él se informa de toda la oferta que propone el área en materia de ocio, formación, salud, deportes y emprendimiento.
El nivel socioeconómico de las familias de Baeza puede considerarse medio-bajo, dentro de la media de la provincia de Jaén. La economía local, basada en el sector agrario, especialmente el olivar, y los servicios vinculados al turismo y al comercio, genera empleo con cierta estacionalidad y niveles salariales modestos. Esto se traduce en una capacidad de consumo y ahorro limitada y una dependencia de sectores tradicionales, aunque en los últimos años se ha invertido en formación, digitalización y emprendimiento con el objetivo de mejorar progresivamente las condiciones socioeconómicas de las familias baezanas.

- **Centro**

El IES Santísima Trinidad de Baeza es uno de los centros más singulares de Andalucía por su tradición académica, heredera de la universidad fundada en 1538, y por su ubicación en un edificio renacentista del siglo XVI. Además, conserva el aula donde Antonio Machado impartió clases entre 1912 y 1919, por lo que la conservación del patrimonio es uno de sus retos.
Es un centro público que acoge alumnado de Baeza y de localidades cercanas como Begíjar o Lupión en ESO, Bachillerato y Ciclos Formativos. Cuenta aproximadamente con 500 estudiantes, 60 docentes, además de personal administrativo y de conserjería.
El Centro dispone de numerosas aulas distribuidas en varias plantas y espacios específicos para materias como matemáticas, tecnología, dibujo, informática y música. También cuenta con laboratorios de química y biología, un pabellón cubierto con rocódromo, pista exterior, biblioteca, Museo de Ciencias y un paraninfo para eventos académicos.
Actualmente participa en diferentes planes y programas educativos, como Educación inclusiva, Escuela 4.0, Plan de Igualdad, Transformación Digital Educativa, Erasmus+ FP Grado Medio, STEAM, Aula Confucio y Emprendimiento Educativo entre otros.
El centro ofrece una oferta educativa amplia mediante ESO, Bachillerato en sus modalidades de Ciencias, Humanidades y Ciencias Sociales, Formación Profesional de Grado Medio de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre y Grado Superior de Técnico Superior en Educación Infantil y Enseñanza Secundaria de Adultos.
El departamento de Economía y Formación y Orientación Laboral está formado por la jefa de departamento y funcionaria de carrera María Santísimo Sacramento Albacete Mena y la funcionaria en prácticas Pilar Vega García.
Las reuniones de departamento se realizan los lunes a 4ª hora. Hay una coordinación constante con la jefatura de departamento, donde se trasmite todo lo referente al ETCP

y se hace seguimiento del cumplimiento de la programación y del análisis de resultados y medidas que se proponen para mejorar dichos
resultados.
María Santísimo Sacramento Albacete Mena imparte:
- Empresa y Diseño de Modelos de Negocio, de 2º Bachillerato de Ciencias Sociales
- Economía, de 1º Bachillerato de Ciencias Sociales
- Cultura Emprendedora y Empresarial, de 1º Bachillerato de Ciencias Sociales
- Economía y emprendimiento, de 4º ESO
Pilar Vega García imparte:
- IPE I a 1º de GM TEGU y GS TEI
- IPE II 2º de GM TEGU y GS TEI
- SASP a 1º GS TEI
- DASP a 1º GS TEI
- FOPP a 4º ESO
- Proyecto de trabajo en educación en valores 2º Bachillerato

- **Grupo clase**

El aula destinada al ciclo formativo de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre cuenta con un total de 25 alumnas y alumnos, concretamente 14 chicos y 11 chicas, con edades comprendidas entre 16 y 22 años.
El alumnado es heterogéneo en cuanto a formación, experiencia laboral y lugar de procedencia. La mayoría de los estudiantes matriculados provienen de Baeza y han cursado Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato u otros Ciclos Formativos de Grado Medio. Además, algunos acceden con experiencia previa y buscan reconducir su formación hacia actividades en el medio natural y tiempo libre. Otros son personas motivadas por trabajar como guías en entornos naturales, monitores de ocio y tiempo libre, o en programas educativos y ambientales. También hay adultos que buscan una cualificación profesional específica.
Este ciclo formativo constituye una preparación idónea para aquellos alumnos que aspiran a ingresar en la Academia de la Guardia Civil de Baeza. La formación combina competencias teóricas y prácticas en orientación, actividades físico-deportivas, manejo del medio natural y liderazgo de grupos, habilidades directamente vinculadas a las exigencias del cuerpo de la Guardia Civil. Por ello, muchos estudiantes cursan este ciclo con la intención de adquirir la base formativa y las capacidades necesarias que faciliten su acceso y éxito en la academia.
Por otro lado, el alumnado se beneficia del entorno natural que ofrece la comarca de Baeza mencionada anteriormente. Estos recursos permiten que el alumnado desarrolle las competencias generales del ciclo, adquiera habilidades para guiar y dinamizar grupos, y se forme en entornos naturales de gran valor ecológico y cultural, consolidando su preparación práctica y profesional.

2.3. Teórico

El módulo Itinerario Personal para la Empleabilidad I desempeña un papel esencial en la Formación Profesional, al centrarse en la adquisición y desarrollo de las competencias personales y para la empleabilidad necesarias para la inserción laboral, el emprendimiento y la empleabilidad a lo largo de la vida. Su impartición por el profesorado de la especialidad de Formación y Orientación Laboral garantiza una

orientación coherente con los objetivos generales del ciclo y con las demandas del mercado de trabajo.
En el Ciclo Formativo de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre, de la familia profesional de Actividades Físicas y Deportivas, este módulo cobra especial importancia, ya que el alumnado debe ser capaz de desempeñar actividades técnicas en el medio natural y gestionar su propia empleabilidad.
El centro está situado en una zona con un importante patrimonio cultural y natural. En este contexto, el módulo fomenta la colaboración con empresas de turismo y entidades deportivas, facilitando la transición del alumnado al mundo laboral.

3. Elementos curriculares

En este apartado se concretan los elementos curriculares que se desarrollarán en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

3.1. Competencias

Según el Real Decreto 402/2020, la competencia general de este título es organizar y guiar actividades en entornos naturales y de ocio, adaptándolas a los participantes, respetando el medioambiente y garantizando la calidad y la seguridad.
La formación del módulo contribuye a alcanzar las competencias personales y para la empleabilidad de este ciclo formativo que se citan a continuación:

Competencias personales y para la empleabilidad
q) Adaptarse a las nuevas situaciones laborales originadas por cambios tecnológicos y organizativos en los procesos productivos, actualizando sus conocimientos, utilizando los recursos existentes para el aprendizaje a lo largo de la vida y las tecnologías de la información y la comunicación.
r) Actuar con responsabilidad y autonomía en el ámbito de su competencia, organizando y desarrollando el trabajo asignado, cooperando o trabajando en equipo con otros profesionales en el entorno de trabajo.
s) Resolver de forma responsable las incidencias relativas a su actividad, identificando las causas que las provocan, dentro del ámbito de su competencia y autonomía.
t) Comunicarse eficazmente, respetando la autonomía y competencia de las distintas personas que intervienen en el ámbito de su trabajo.
u) Aplicar los protocolos y las medidas preventivas de riesgos laborales y protección ambiental durante el proceso productivo, para evitar daños en las personas y en el entorno laboral y ambiental.
v) Aplicar procedimientos de calidad, de accesibilidad universal y de «diseño para todas las personas» en las actividades profesionales incluidas en los procesos de producción o prestación de servicios.
w) Realizar la gestión básica para la creación y funcionamiento de una pequeña empresa y tener iniciativa en su actividad profesional.

3.2. Objetivos

Por otro lado, según el Real Decreto 402/2020 IPE I contribuye a alcanzar los siguientes objetivos generales del ciclo formativo.

Objetivos generales del ciclo formativo
r) Analizar y utilizar los recursos existentes para el aprendizaje a lo largo de la vida y las tecnologías de la información y la comunicación para aprender y actualizar sus conocimientos, reconociendo las posibilidades de mejora profesional y personal, para adaptarse a diferentes situaciones profesionales y laborales.
s) Desarrollar trabajos en equipo y valorar su organización, participando con tolerancia y respeto, y tomar decisiones colectivas o individuales para actuar con responsabilidad y autonomía.
t) Adoptar y valorar soluciones creativas ante problemas y contingencias que se presentan en el desarrollo de los procesos de trabajo, para resolver de forma responsable las incidencias de su actividad.
u) Aplicar técnicas de comunicación, adaptándose a los contenidos que se van a transmitir, a su finalidad y a las características de los receptores, para asegurar la eficacia del proceso.
v) Analizar los riesgos ambientales y laborales asociados a la actividad profesional, relacionándolos con las causas que los producen, a fin de fundamentar las medidas preventivas que se van a adoptar, y aplicar los protocolos correspondientes para evitar daños en uno mismo, en las demás personas, en el entorno y en el medio ambiente.
w) Analizar y aplicar las técnicas necesarias para dar respuesta a la accesibilidad universal y al «diseño para todas las personas», así como sobre trato adecuado a las personas con discapacidad.
z) Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad, teniendo en cuenta el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales para participar como ciudadano democrático.

Los objetivos generales que se pretende alcanzar con este módulo son los siguientes:

Objetivos generales del módulo de IPE I
Distinguir las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título.
Alcanzar las competencias necesarias para la obtención del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.
Analizar sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector.
Analizar y evaluar su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de auto-orientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales.

Aplicar las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.

Los resultados de aprendizaje para el módulo de IPE I definidos en el Real Decreto 659/2023 son los siguientes:

Resultado de aprendizaje
1.Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título.
2.Alcanza las competencias necesarias para la obtención del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.
3.Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector.
4.Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de auto-orientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales.
5.Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.

3.3. Contenidos

Dado que la normativa vigente no contempla de manera actualizada los contenidos específicos del módulo IPE I, estos contenidos no se han podido extraer directamente del Real Decreto 659/2023. Por tanto, las unidades didácticas se han basado en los resultados de aprendizaje (RA) y criterios de evaluación (CE) establecidos en dicho Real Decreto, complementados con los manuales y materiales indicados en la bibliografía.

- **Secuenciación y distribución de los contenidos**

En este apartado se secuencian y distribuyen los contenidos de las unidades de trabajo.

Unidad Didáctica	Contenido	RA	CE
1. Prevención de Riesgos Laborales: Conceptos básicos	1. Concepto de salud 2. Factores de riesgo laboral 3. Daños a la salud del trabajador 4. Medidas de prevención y protección de riesgos laborales	2	CE A

2. Factores de riesgo y su prevención	1. Factores de riesgo laboral 2. Factores de riesgo derivados de las condiciones de seguridad 3. Factores de riesgo derivados de las condiciones medioambientales 4. Factores de riesgo derivados de la carga de trabajo 5. Factores de riesgo derivados de la organización de trabajo 6. Evaluación de riesgos laborales	2	CE B CE C
3. Gestión de la prevención y primeros auxilios	1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales 2. Obligaciones de la empresa 3. Obligaciones de los trabajadores 4. Primeros auxilios 5. Soporte vital básico 6. Actuación frente a otras emergencias	2	CE E CE F CE H CE D CE G CE I
4. Derechos y deberes laborales	1. Historia del Derecho del Trabajo 2. La relación laboral 3. Fuentes del Derecho del Trabajo 4. Derechos laborales individuales 5. Derechos laborales colectivos 6. Deberes laborales y poder de dirección 7. La jornada de trabajo	3	CE A
5. Contratos de trabajo	1. El contrato de trabajo 2. Modalidades de contratos 3. Nuevas formas flexibles de organización del trabajo 4. Modificación del contrato 5. La suspensión del contrato 6. La extinción del contrato	3	CE B CE C CE E
6. Salario y seguridad social	1. El salario 2. Las garantías del salario 3. La nómina 4. El finiquito 5. La Seguridad Social 6. Prestaciones de la Seguridad Social 7. Desempleo	3	CE D CE F CE G
7. Mi sector profesional	1. El sector profesional 2. Las competencias requeridas por el sector 3. El empleo público y privado	1	CE A CE C CE B
8.Autoconocimiento profesional y plan de acción	1. Intereses y motivaciones 2. Valora tus competencias 3. Autoestima 4. Tus metas profesionales	4	CE A CE B CE C CE E

	5. DAFO y CAME 6. Itinerario profesional		CE D CE F CE G CE I CE H CE J CE K
9. Empleabilidad y entorno personal de aprendizaje	1. El aprendizaje autónomo y la empleabilidad 2. La competencia digital 3. La identidad digital 4. El entorno personal de aprendizaje 5. El plan de desarrollo individual	5	CE A CE B CE E CE C CE D CE F CE H CE I CE G

La siguiente tabla organiza el contenido según los siguientes criterios pedagógicos:

Criterios pedagógicos	Distribución y secuenciación de los contenidos
Complejidad	Se comienza con unidades sencillas para motivar al alumnado.
Vinculación de contenidos con el curso anterior	El módulo de IPE I inicia con la unidad didáctica sobre las estrategias de búsqueda de empleo, ya que en IPE I el alumnado finaliza con la empleabilidad y gestión del entorno de aprendizaje.
Vinculación curricular	Las unidades se organizan seguidas por compartir el mismo resultado de aprendizaje.
Temporal	Tiene en cuenta el calendario escolar y la curva de rendimiento para conseguir una distribución eficiente.

- **Temporalización**

La temporalización organiza las unidades de trabajo en el siguiente calendario escolar:

Trimestre	Evaluación	Unidad	Sesiones
1.º	1.ª	1. Prevención de Riesgos Laborales: Conceptos básicos	6
		2. Factores de riesgo y su prevención	5
		3. Gestión de la prevención y primeros auxilios	6
2.º	2.ª	4. Derechos y deberes laborales	5
		5. Contratos de trabajo	5
		6. Salario y seguridad social	6
		7. Mi sector profesional	6
		8.Autoconocimiento profesional y plan de acción	6

		9. Empleabilidad y entorno personal de aprendizaje	2
3.º	Formación en Empresa y Organismo Equiparado		
	1.ª Ordinaria		
	2.ª Ordinaria		

4. Metodología

La metodología se basa en un enfoque activo e inclusivo que coloca al alumnado en el centro del aprendizaje. Para ello, se tienen en cuenta los siguientes subapartados.

4.1. Principios psicopedagógicos y estrategias

Esta programación didáctica se apoya en principios psicopedagógicos que reconocen la diversidad del alumnado. Desde esta perspectiva, se seleccionan estrategias de enseñanza-aprendizaje que promueven la participación activa, el pensamiento crítico y la autonomía.

Los principios pedagógicos sobre los que se basa esta propuesta pedagógica son los siguientes:

Principios psicopedagógicos	
Búsqueda del aprendizaje significativo	
El alumnado asocia la información nueva con la que ya posee, reajustando y reconstruyendo ambas informaciones en dicho proceso. Ocurre cuando conecta un concepto nuevo con uno previo ya existente. Para ello se buscará detectar los conocimientos previos y que el aprendizaje siempre sea graduado, retomando aspectos ya vistos.	- Actividades de detección del conocimiento - Actividades de repaso - Relación entre contenidos
Funcionalidad de los aprendizajes	
Se realiza cuando el alumnado es capaz de utilizar lo aprendido para resolver una situación o un problema en la vida real.	- Actividades contextualizadas - Materiales reales - Actividades complementarias/salidas - Fase de Formación en Empresa u Organismo Equiparado
Aprendizajes globalizados	
Se establecen puentes entre los aprendizajes y se amplía desde el punto del conocimiento que ya se posee.	Vinculación entre contenidos de diferentes unidades didácticas
Actividad e interactividad	
Se parte de la organización en pequeños grupos donde el alumnado trabaja conjuntamente de forma coordinada. El	- Evitar clases magistrales que excedan los 20 minutos - Lección magistral participativa - Explicación teórica con práctica

aprendizaje se convierte así en una experiencia social.	- Cambios de agrupamiento - Formación en Empresa u Organismo Equiparado
Búsqueda de la motivación	
Se dirige la conducta del alumnado hacia metas significativas, identificando necesidades y creando entornos que fomenten el interés y la autonomía, a través de estímulos y el establecimiento de objetivos claros y alcanzables.	- Gamificación en el aula - Cambio de espacio y agrupamiento - Aprendizaje basado en juegos - Aprendizaje basado en retos
Aprendizaje del componente lúdico	
Utilización de técnicas y dinámicas propias del juego y del ocio en actividades no recreativas con el fin de potenciar la motivación, así como reforzar la conducta para solucionar problemas, mejorar la productividad, obtener un objetivo y activar el aprendizaje. Genera aprendizajes autónomos y facilita el aprendizaje significativo.	- Juegos en el aula - Estableciendo ranking - Búsqueda de la competición sana
Inclusión de la metodología basada en DUA	
Atención a la diversidad: medidas de inclusión	

Por otro lado, las estrategias de enseñanza-aprendizaje que se tienen en cuenta son las siguientes:

Estrategias de enseñanza-aprendizaje
Estrategias expositivas, evitando la lección magistral
Presentación de los contenidos. Además, se corresponde con la fase de representación del Diseño Universal para el Aprendizaje.
Estrategias de indagación y descubrimiento
El alumnado se convierte en sujeto activo del aprendizaje. Descubre conceptos y sus relaciones y los reordena para adaptarlos a su esquema cognitivo.
Estrategias de resolución de problemas
El alumnado descubre sus destrezas en la resolución de problemas de comprensión y exposición oral y de comprensión y expresión escrita.
Estrategias derivadas de las metodologías activas
Clase invertida
Aula gamificada
Situación de aprendizaje

Aprendizaje cooperativo y colaborativo mediante la realización de trabajos colaborativos y cooperativos en pareja y en grupo.
Aprendizaje basado en retos en cada una de las unidades didácticas.
Aprendizaje basado en proyectos: diseño de un proyecto empresarial.
Aprendizaje basado en servicios

4.2. Recursos

Se utilizan diferentes herramientas teniendo en cuenta los recursos, los cuales se pueden diferenciar en personales, espaciales y materiales, como se muestran a continuación:

Personales
Profesor de referencia
Familias
Equipo directivo
Docentes
Personal fuera del centro

Espaciales
El aula para el desarrollo habitual de las clases
Pabellón cubierto
Paraninfo
Biblioteca

Materiales
Bibliográficos
García González, B. J., Tena Cornelles, D., De Fez Solaz, M. C., García Ortuño, M. D., & Hernández Ricarte, M. V. (2026). Itinerario personal para la empleabilidad I (IPE I). TuLibrodeFP
Impresos y fotocopiables
Fichas, infografías, mapas conceptuales, materiales de ampliación y repaso.
Fungibles
Cartulina, revistas, periódicos, impresiones, tijeras, pegamento, rotuladores, lápices, borrador, post-its, espaguetis, cinta adhesiva, cuerda, hilo y nube de golosina.
Tecnologías de la Información y la Comunicación
Séneca, Aulas Virtuales de Google Classroom, presentaciones digitales, páginas de consulta, blog, audios, podcast y vídeos.
Tecnologías de Empoderamiento y Participación
Plickers, ahaslides, popplet, edpuzzle, genially, canva
Tecnologías de Aprendizaje y Conocimiento
Google Site colaborativo y presentaciones colaborativas

4.3. Agrupamientos

Los agrupamientos permiten ajustar la dinámica del aula a los objetivos y a las necesidades del alumnado. Los agrupamientos se harán de la siguiente manera:

Agrupamientos	
	Grupo clase: - Explicación teórica - Detección de conocimientos previos, motivación y gamificación
	Pequeño grupo: - Trabajos, actividades de indagación, dramatización - Actividades vinculadas con la situación de aprendizaje - Tertulias dialógicas
	Parejas: - Coevaluación - Actividades de refuerzo y ampliación
	Individual: - Actividades de desarrollo, consolidación, refuerzo y ampliación - Actividades de evaluación y metacognición

4.4. Actividades

Se presenta a continuación una tipología de las diferentes actividades que se realizarán durante el curso escolar en función de las destrezas que trabajan, los objetivos que persiguen y el momento de la unidad en el que se producen.

Tipología	
Momento	Inicio: para abrir un bloque, una sesión, un trimestre o una unidad.
	Desarrollo: supone el 80% de todo el curso y son las que sirven para trabajar los contenidos y desarrollo de las unidades.
	Cierre: sirven para cerrar las sesiones, unidades didácticas.
Objetivo	Motivación, detección de conocimientos, consolidación, refuerzo, ampliación y evaluación de los aprendizajes.
Competencias	Lectura: - Lectura de artículos y textos - Dramatizaciones de role-playing - Análisis y comentarios de texto
	Escritura: - Esquematizaciones y resúmenes de textos - Práctica de presentación de textos en diferentes formatos y con utilización de recursos digitales de diferente grado de dificultad - Redacción de documentos
	Escucha: - Escucha de diferentes tipos de texto en diferentes formatos - Visionado de vídeos y podcasts - Identificación de ideas parciales y secundarias en textos orales
	Comunicación oral: - Exposiciones orales - Lectura en voz alta - Intervenciones espontáneas en el aula

	Otros: - Resolución de problemas - Búsqueda de información - Reelaboración de la información - Actividades de carácter colaborativo - Resolución de retos - Actividades de carácter lúdico con incorporación del movimiento y pausas activas

Se prevén actividades complementarias y extracurriculares, aunque pueden modificarse.

4.5. Relaciones

La relación entre todos los integrantes del proceso educativo es fundamental para tener garantía de éxito. Así se prevén:

- Relaciones intradepartamentales: debido a que el departamento de Formación y Orientación Laboral es unipersonal, no existe en horario lectivo reunión de departamento.
- Relaciones interdepartamentales: son fundamentales para buscar el enfoque globalizado y para lograr la interdisciplinariedad en los contenidos y las propuestas académicas. Se realizará a través de las actividades complementarias, las actividades extracurriculares, los diferentes proyectos, así como en las sesiones de evaluación en las que se realice análisis conjunto sobre los resultados del grupo y del alumnado.
- Relación con miembros de la comunidad no educativa: será muy interesante contar con las colaboraciones de otras entidades para realizar determinadas actividades que mejoren y enriquezcan la práctica educativa. Será habitual la relación con los ayuntamientos y diferentes empresas y asociaciones volcadas en la educación del alumnado.
- Relación con las familias: véase “comunicación”.

La comunicación es un elemento fundamental en la práctica docente. Por tanto, se utilizarán diferentes medios para tratar de que sea lo más fluida y dinámica posible.

- Comunicación con otros docentes: se utilizará la plataforma Séneca como medio de comunicación, así como la comunicación telefónica. Es importante llevar a cabo esta coordinación para dar una respuesta ajustada a las necesidades del alumnado, realizar propuestas interdisciplinares, enfoques globalizados y actividades complementarias.
- Con las familias: la vía habitual será Séneca; se utilizará también la comunicación telefónica, así como la asistencia de las familias al centro para tener un encuentro con los docentes y tutores/as.
- Con el alumnado: se utilizará Séneca y Google Classroom.

4.6. Elementos transversales

El currículo desarrollado contempla aspectos como la comprensión lectora, la expresión oral y escrita, la comunicación audiovisual, la competencia digital, el emprendimiento,

el fomento del espíritu crítico, la educación emocional y en valores, la educación para la paz y la no violencia, la creatividad y la cultura andaluza, que deben trabajarse desde todas las materias.
Asimismo, se trabaja los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que forman parte de la Agenda 2030 impulsada por la Asamblea General de las Naciones Unidas. Buscan responder a los retos del siglo XXI, integrando el desarrollo social, económico y ambiental.

5. Evaluación

La evaluación en el módulo de Itinerario Personal para la Empleabilidad I se concibe como un proceso continuo y formativo, orientado a valorar el grado de adquisición de las competencias personales y para la empleabilidad del alumnado. Se desarrolla por criterios y con enfoque competencial, conforme a lo recogido en la Orden de 18 de septiembre de 2025, garantizando la objetividad, la equidad y la mejora del proceso de enseñanza-aprendizaje.

5.1. Evaluación del proceso de aprendizaje

Según la Orden de 18 de septiembre de 2025, el alumnado tiene derecho a una evaluación inicial, dos evaluaciones parciales, la primera ordinaria y la segunda ordinaria.
Según la Orden de 18 de septiembre de 2025, artículo 12, durante el primer mes lectivo se realiza una **evaluación inicial** para conocer las características, competencias y conocimientos previos del alumnado en relación con los resultados de aprendizaje y contenidos del módulo. Para ello, se emplean diferentes instrumentos, como intercambios orales, análisis de producciones escritas y observación directa. Esta evaluación constituye una medida inicial de atención a la diversidad, ya que permite adaptar el proceso de enseñanza-aprendizaje a las necesidades, capacidades, motivaciones e intereses del alumnado.
La evaluación es continua porque valora de forma progresiva el trabajo diario, las actividades prácticas, las tareas, las pruebas escritas y la aplicación de los contenidos a situaciones reales del entorno laboral. También, **la evaluación es final** porque permite valorar los aprendizajes alcanzados al finalizar cada unidad didáctica y determinar, junto con las evidencias recogidas durante el proceso, el nivel de logro de los resultados de aprendizaje.
Además es **formativa y sumativa** porque ambas se complementan: la evaluación formativa ayuda a mejorar el aprendizaje durante el proceso, mientras que la sumativa permite valorar los logros alcanzados. Asimismo se lleva a cabo la autoevaluación al terminar cada unidad didáctica, la coevaluación trabajando por parejas y heteroevaluación mediante las pruebas objetivas.
Por otro lado, la adquisición de los contenidos de IPE I contribuirá a la consecución de resultados de aprendizaje , cuyo grado de logro se determinará mediante la evaluación de los criterios asociados, utilizando los correspondientes instrumentos de evaluación.

Resultado de aprendizaje	Criterio de evaluación
1. Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título.	a) Se han analizado las principales oportunidades de empleo y de inserción laboral en el sector profesional, identificando las posibilidades de empleo y analizado sus requerimientos actuales para el perfil profesional.
	b) Se ha comparado los diferentes requerimientos exigidos por el mercado laboral con las exigencias para el trabajo en la función pública relacionados con el sector privado.
	c) Se ha reflexionado sobre las actitudes y aptitudes requeridas actualmente para la actividad profesional relacionadas con el título, así como las competencias personales y sociales más relevantes para el sector identificando nuestra zona de desarrollo próximo.
2. Alcanza las competencias necesarias para la obtención del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.	a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos actividades de la empresa u organismo equiparado relacionado las condiciones laborales con la salud de la persona trabajadora identificando y clasificando los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos, especialmente las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del sector profesional relacionado con el título.
	b) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del título.
	c) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa u organismo equiparado y definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias.
	d) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.
	e) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales.
	f) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa u organismo equiparado, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales y determinado las formas de representación de las personas trabajadoras en la empresa u organismo equiparado en materia de prevención de riesgos.
	g) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa u organismo equiparado que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en

	caso de emergencia y reflexionado sobre el contenido del mismo.
	h) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud de la persona trabajadora y su importancia como medida de prevención.
	i) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.
3. Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector.	a) Se han analizado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral, así como las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable al sector profesional relacionado con el título.
	b) Se han comparado las principales modalidades de contratación, localizando los diferentes modelos en las fuentes oficiales.
	c) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo y los derechos que conlleva.
	d) Se han identificado los diferentes componentes del recibo de salario.
	e) Se han identificado los recursos laborales existentes ante las diferentes vicisitudes que se pueden dar en la relación laboral.
	f) Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.
	g) Se han analizado las principales prestaciones derivadas de la suspensión y extinción de la relación laboral.
4. Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de autoorientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales.	a) Se han evaluado los propios intereses, motivaciones, habilidades y destrezas en el marco de un proceso de autoconocimiento.
	b) Se han analizado las cualidades y competencias personales afines a la actividad profesional relacionada con el perfil del título.
	c) Se han determinado las competencias personales y sociales con valor para el empleo.
	d) Se han señalado las preferencias profesionales, intereses y metas en el marco de un proyecto profesional.
	e) Se ha valorado el concepto de autoestima en el proceso de búsqueda de empleo.
	f) Se han identificado las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades propias para la inserción profesional.

	g) Se han identificado expectativas de futuro para inserción profesional analizando competencias, intereses y destrezas personales.
	h) Se han valorado hitos importantes en la trayectoria vital con valor profesionalizador.
	i) Se han identificado los itinerarios formativos profesionales relacionados con el perfil profesional.
	j) Se han formulado objetivos profesionales y se ha determinado metas personales y profesionales para la mejora de la empleabilidad y las condiciones de inserción laboral.
	k) Se ha trazado un plan de acción para desarrollar las áreas de mejora y potenciar las fortalezas personales con valor para el empleo.
5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.	a) Se ha tomado conciencia de la responsabilidad individual en el desarrollo profesional valorando la actitud de aprendizaje permanente para el desarrollo de propias y nuevas competencias.
	b) Se ha identificado la empleabilidad como capacidad de adaptación al entorno laboral.
	c) Se han conocido y utilizado herramientas, fuentes de información, conexiones y actividades para la configuración de un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.
	d) Se ha puesto en práctica la competencia digital para configurar un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.
	e) Se ha analizado el concepto de identidad digital y su impacto en la empleabilidad.
	f) Se ha justificado el diseño de su entorno de aprendizaje basado en cómo esta mejora la empleabilidad.
	g) Se ha elaborado su plan de desarrollo individual como herramienta para la mejora de la empleabilidad.
	h) Se han aplicado las herramientas de aprendizaje autónomo para su desarrollo personal y profesional.
	i) Se ha diseñado el entorno de aprendizaje que permite alcanzar el plan de desarrollo individual.

Por otro lado, en la siguiente tabla se puede observar cómo cada unidad didáctica (UD) está vinculada con los resultados de aprendizaje (RA), los criterios de evaluación (CE), los contenidos y los instrumentos de evaluación:

Resultado de aprendizaje	%
1.Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título.	15
2.Alcanza las competencias necesarias para la obtención del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.	30
3.Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector.	30
4.Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de auto-orientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales.	15
5.Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.	10

RA	CRITERIOS EVALUACIÓN	%	UD	INTRUMENTOS EVALUACIÓN
1	a) Se han analizado las principales oportunidades de empleo y de inserción laboral en el sector profesional, identificando las posibilidades de empleo y analizado sus requerimientos actuales para el perfil profesional.	33	7	Actividad
1	b) Se ha comparado los diferentes requerimientos exigidos por el mercado laboral con las exigencias para el trabajo en la función pública relacionados con el sector privado.	34	7	Actividad
1	c) Se ha reflexionado sobre las actitudes y aptitudes requeridas actualmente para la actividad profesional relacionadas con el título, así como las competencias personales y sociales más relevantes para el sector identificando nuestra zona de desarrollo próximo.	33	7	Actividad
1	**Distingue las características del sector productivo y define los puestos de trabajo relacionándolos con las competencias profesionales expresadas en el título**			
2	a) Se ha valorado la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos actividades de la empresa u organismo equiparado relacionado las condiciones laborales con la salud de la persona trabajadora identificando y clasificando los factores de riesgo en la actividad y los daños derivados de los mismos, especialmente las situaciones de riesgo más habituales en los entornos de trabajo del sector profesional relacionado con el título.	10	1	Prueba objetiva

2	b) Se han clasificado y descrito los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con el perfil profesional del título.	20	2	Actividad
2	c) Se ha determinado la evaluación de riesgos en la empresa u organismo equiparado y definido las técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños en su origen y minimizar sus consecuencias.	10	2	Prueba objetiva
2	d) Se han analizado los protocolos de actuación en caso de emergencia.	10	3	Prueba objetiva
2	e) Se han determinado los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales	10	3	Prueba objetiva
2	f) Se han clasificado las distintas formas de gestión de la prevención en la empresa u organismo equiparado, en función de los distintos criterios establecidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales y determinado las formas de representación de las personas trabajadoras en la empresa u organismo equiparado en materia de prevención de riesgos	10	3	Prueba objetiva
2	g) Se ha valorado la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa u organismo equiparado que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia y reflexionado sobre el contenido del mismo.	10	3	Prueba objetiva
2	h) Se han determinado los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud de la persona trabajadora y su importancia como medida de prevención.	10	3	Prueba objetiva
2	i) Se han identificado las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente ante distintos tipos de daños y la composición y uso del botiquín.	10	3	Prueba objetiva
2	**Alcanza las competencias necesarias para la obtención del título de Técnico Básico en Prevención de Riesgos Laborales.**			
3	a) Se han analizado los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral, así como las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable al sector profesional relacionado con el título.	20	4	Prueba objetiva
3	b) Se han comparado las principales modalidades de contratación, localizando los diferentes modelos en las fuentes oficiales.	20	5	Prueba objetiva
3	c) Se han identificado las características definitorias de los nuevos entornos de organización del trabajo y los derechos que conlleva.	5	5	Actividades
3	d) Se han identificado los diferentes componentes del recibo de salario.	15	6	Actividad
3	e) Se han identificado los recursos laborales existentes ante las diferentes vicisitudes que se pueden dar en la relación laboral.	20	5	Prueba objetiva

3	f) Se ha valorado el papel de la Seguridad Social como pilar esencial para la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos.	10	6	Prueba objetiva
3	g) Se han analizado las principales prestaciones derivadas de la suspensión y extinción de la relación laboral.	10	6	Prueba objetiva
3	**Analiza sus condiciones laborales como persona trabajadora por cuenta ajena identificándolas en los principales tipos de cambios y vicisitudes relevantes que se pueden presentar en la relación laboral en la normativa laboral y especialmente en el convenio colectivo del sector**.			
4	a) Se han evaluado los propios intereses, motivaciones, habilidades y destrezas en el marco de un proceso de autoconocimiento.	16	8	Prueba objetiva
4	b) Se han analizado las cualidades y competencias personales afines a la actividad profesional relacionada con el perfil del título.	3	8	Actividades
4	c) Se han determinado las competencias personales y sociales con valor para el empleo.	3	8	Actividades
4	d) Se han señalado las preferencias profesionales, intereses y metas en el marco de un proyecto profesional.	4	8	Actividades
4	e) Se ha valorado el concepto de autoestima en el proceso de búsqueda de empleo.	3	8	Actividades
4	f) Se han identificado las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades propias para la inserción profesional.	16		Prueba objetiva
4	g) Se han identificado expectativas de futuro para inserción profesional analizando competencias, intereses y destrezas personales	16	8	Prueba objetiva
4	h) Se han valorado hitos importantes en la trayectoria vital con valor profesionalizador.	3	8	Actividades
4	i) Se han identificado los itinerarios formativos profesionales relacionados con el perfil profesional.	16	8	Prueba objetiva
4	j) Se han formulado objetivos profesionales y se ha determinado metas personales y profesionales para la mejora de la empleabilidad y las condiciones de inserción laboral.	16	8	Prueba objetiva
4	k) Se ha trazado un plan de acción para desarrollar las áreas de mejora y potenciar las fortalezas personales con valor para el empleo.	4	8	Actividades
4	**Analiza y evalúa su potencial profesional y sus intereses para guiarse en el proceso de autoorientación y elabora una hoja de ruta para la inserción profesional en base al análisis de las competencias, intereses y destrezas personales.**			
5	a) Se ha tomado conciencia de la responsabilidad individual en el desarrollo profesional valorando la actitud de aprendizaje permanente para el desarrollo de propias y nuevas competencias.	20	9	Prueba objetiva
5	b) Se ha identificado la empleabilidad como capacidad de adaptación al entorno laboral.	20	9	Actividades

5	c) Se han conocido y utilizado herramientas, fuentes de información, conexiones y actividades para la configuración de un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.	20	9	Actividades
5	d) Se ha puesto en práctica la competencia digital para configurar un entorno personal de aprendizaje para la empleabilidad.	2,5	9	Prueba objetiva
5	e) Se ha analizado el concepto de identidad digital y su impacto en la empleabilidad.	20	9	Prueba objetiva
5	f) Se ha justificado el diseño de su entorno de aprendizaje basado en cómo esta mejora la empleabilidad.	5	9	Prueba objetiva
5	g) Se ha elaborado su plan de desarrollo individual como herramienta para la mejora de la empleabilidad.	5	9	Prueba objetiva
5	h) Se han aplicado las herramientas de aprendizaje autónomo para su desarrollo personal y profesional.	2,5	9	Prueba objetiva
5	i) Se ha diseñado el entorno de aprendizaje que permite alcanzar el plan de desarrollo individual.	5	9	Prueba objetiva
5	**Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.**			

Los instrumentos de evaluación son evidencias o producciones del alumnado. Estos instrumentos, procedimientos o técnicas son las siguientes:

Instrumento de evaluación	Leyenda	Utilidad
Pruebas objetivas	PO	Se utiliza fundamentalmente para contenidos más teóricos. Son individuales y se buscará la precisión y el orden. Pueden ser digitales o en formato papel.
Actividades	Ac	Pueden ser presentaciones, trabajos de investigación, trabajos individuales o grupales, ejercicios de cálculo, comentarios de texto, resúmenes, mapas conceptuales, cumplimentar documentación.
Cuestionario	C	Test, gamificación y cuestionario de simulación.
Exposición oral	Ex	Presentación oral de un tema, trabajo o proyecto ante el grupo y el docente. Role playing.
Producto de la situación de aprendizaje	PSda	Puede ser un documento, una presentación, un vídeo, una simulación, un informe, una campaña, un proyecto.

Por otro lado, los procedimientos o las técnicas son aquellas estrategias que los docentes emplean para llevar a cabo la evaluación y son las siguientes:

Procedimientos	Leyenda	Utilidad
Observación directa	OD	Para evaluar las entrevistas de trabajo, comportamientos y conductas, habilidades y destrezas, procesos de aprendizaje y resultados o productos.
Registro	R	Contabilizar las veces que hace algo, si lo hace o no lo hace.
Corrección y análisis de las evidencias	CAE	Corregir y analizar las diferentes actividades y pruebas.

Para los procedimientos se utilizan las siguientes herramientas del docente para observar, registrar, anotar, corregir y escuchar.

Herramientas	Leyenda	Utilidad
Rúbricas	R	Permite valorar las actividades del alumnado mediante criterios claros y niveles de logro definidos.
Tabla	T	Sirve para organizar, registrar y comparar información sobre el desempeño y trabajo del alumnado.
Lista de cotejo	LC	Sirve para verificar si el alumnado cumple o no con ciertos criterios en una actividad.
Escala de valoración	EV	Evalúa el grado o el nivel de cumplimiento de ciertos criterios en el desempeño de un estudiante.
Cuaderno de evaluación	CE	Se registra, organiza y da seguimiento al progreso del alumnado a lo largo del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Según la Orden de 18 de septiembre de 2025, la **calificación** es el resultado de valorar numéricamente y mediante una media aritmética la evaluación de los resultados de aprendizaje, a través de los diferentes criterios de evaluación que los desarrollan, tras implementar los instrumentos de evaluación propuestos por el profesorado. **Los criterios de calificación quedan detallados a continuación:**

- Para que un **Resultado de Aprendizaje se considere superado**, el alumnado debe alcanzar al menos el 50% del peso de los criterios de evaluación que lo componen. No se exige calificación mínima en cada criterio para realizar dicha media ponderada. Cada resultado de aprendizaje debe obtener una calificación positiva igual o superior a 5 puntos sin que todos sus criterios estén superados individualmente.
- La **calificación del módulo en cada evaluación** (trimestral o final) se obtiene por media aritmética de los resultados de aprendizaje evaluados. Se considera positiva si es igual o superior a cinco puntos si todos los resultados de aprendizaje evaluados en el periodo tienen una calificación igual o superior a 5 puntos. Las evaluaciones parciales son orientativas, en función de los criterios de evaluación evaluados en ese momento.
- **Cuando un resultado de aprendizaje no ha sido evaluado en su totalidad,** se calculará la media aritmética únicamente con los criterios evaluados.

- **Cada criterio de evaluación será calificado mediante uno o varios instrumentos de evaluación** expuestos anteriormente. Según cual sea el utilizado, se aplicará la rúbrica o los indicadores de logro correspondientes.
- **Si el resultado de aprendizaje se aborda en el centro educativo y en la empresa**, el profesorado califica los criterios evaluados en ambos contextos. La evaluación en empresa se realiza a partir de los informes del tutor laboral, utilizando descriptores e instrumentos definidos por el profesorado. **La calificación de los resultados de aprendizaje puede derivarse de dos modalidades.**
    A. **Exclusivamente en el Centro Educativo:** cuando todas las actividades de enseñanza, aprendizaje y evaluación se realizan en el propio centro, la calificación final se obtente mediante la media aritmética de los criterios de evaluación aplicados en dicho entorno.
    B. **Combinación del Centro Educativo y empresa:** si las actividades se desarrollan tanto en el centro como en el entorno laboral, la calificación se calcula a partir de la media aritmética de los criterios de evaluación aplicados por el profesorado. Estos criterios de evaluación pueden basarse en actividades realizadas en el centro o en la empresa, siendo en este último caso evaluadas por el tutor laboral y valoradas por el profesorado mediante instrumentos de evaluación como descriptores e informes de prácticas.

Resultado de aprendizaje dualizado en IPE I	
5. Aplica las estrategias para el aprendizaje autónomo reconociendo su valor profesionalizador, diseñando y optimizando su propio entorno de aprendizaje haciendo uso de las tecnologías digitales como herramientas de aprendizaje autónomo, siendo coherente con su identidad digital y sus propios objetivos profesionales planteados en su plan de desarrollo individual.	
Calendario de la Fase de Formación en Empresa u Organismo Equiparado	
Marzo-Mayo	
Unidad didáctica 9: Empleabilidad y entorno personal de aprendizaje	
Contenido	CE
1. Aprendizaje autónomo y empleabilidad	A B
2. Competencia digital 3. Identidad digital	E
4. Entorno personal de aprendizaje	C D F H I
5.Plan de desarrollo individual	G
Actividades Formativas	
Se desarrollan en la unidad 9 y se complementan con actividades realizadas en la empresa u organismo equiparado.	
Actividades Sustitutorias	

En caso de no desarrollarse la Fase de Formación en Empresa u Organismo Equiparado, las actividades sustitutivas se corresponderán con las actividades programadas en la unidad didáctica 9.

- Según la Orden de 18 de septiembre de 2025, en **la modalidad presencial, la evaluación continua de los aprendizajes requerirá la asistencia regular y obligatoria de al menos el 80% de duración total del módulo, a partir de la fecha en la que el alumnado se haya matriculado.** El alumnado que haya perdido el derecho a la continua tendrá derecho a la realización de las pruebas objetivas que el equipo docente responsable considere oportunas, conforme a los criterios de evaluación que estén asociados a los resultados de aprendizaje no superados en la primera ordinaria. La pérdida del derecho a la evaluación continua, así como sus consecuencias, deberá notificarse al alumnado afectado en el momento en el que se produzca la pérdida del derecho, a través de medios que garanticen su constancia.
- Los **instrumentos de evaluación** de cada criterio de evaluación se podrán modificar si se considera necesario.
- En cuanto a las **faltas de asistencia no justificadas**, implicado la calificación de 0 en el criterio de evaluación afectado. Se podrá recuperar si se presenta un justificante que contemple el centro educativo. Recuperación posible solo si el criterio es programado o fechado. El profesorado podrá modificar el instrumento de evaluación.
- **Las faltas de asistencia justificadas** permiten repetir la actividad sin pérdida de opciones. El profesorado podrá modificar el instrumento de evaluación.
- **Recuperación y mejora:** el alumnado que, al término de una evaluación, obtenga una **calificación negativa inferior a 5 puntos en alguno de los resultados de aprendizaje**, podrá recuperar los criterios de evaluación evaluados inferior a 5 puntos durante el desarrollo del curso, mediante la realización de actividades y tareas específicas diseñadas para tal fin, utilizando instrumentos de evaluación similares a los empleados en el proceso ordinario, tales como actividades, trabajos, pruebas escritas u orales y exposiciones.
  Asimismo, el **alumnado que no alcance una calificación igual o superior a 5 puntos en la primera evaluación ordinaria deberá recuperar los criterios de evaluación pendientes en la segunda evaluación ordinaria**, dentro del proceso de seguimiento continuo del aprendizaje, sin que la recuperación se conciba como un proceso aislado, sino integrado en la práctica docente habitual.
  Además, se podrán proponer **actividades de refuerzo** adaptadas a las necesidades del alumnado, con el objetivo de facilitar la adquisición de los resultados de aprendizaje pendientes.
  La calificación que se adopta en los criterios de evaluación en el periodo de recuperación será la mayor calificación obtenida en cada criterio de evaluación para la calificación de su resultado de aprendizaje.
  Los criterios de evaluación superados son liberatorios hasta el periodo de mejora final. Las calificaciones solo pueden mejorar en dicho periodo.
  El alumnado que tenga pendiente el módulo de Itinerario Personal para la Empleabilidad I, deberá realizar una serie de tareas de evaluación, que serán pautadas por el docente responsable del módulo en el curso en vigor. Este

proceso será comunicado previamente al alumnado y su seguimiento se llevará a cabo a través de la plataforma Séneca, garantizando la trazabilidad del proceso y la adecuada información. Igualmente, se establecerán plazos concretos para la realización y entrega de las tareas de recuperación, asegurando que el alumnado disponga del tiempo necesario para su preparación, dentro del desarrollo ordinario del curso. El profesorado facilitará orientaciones específicas y realizará un acompañamiento continuo para favorecer la implicación del alumnado en su proceso de mejora.

- **Mejora de calificaciones:** el alumnado que quiera mejorar sus calificaciones de los resultados de aprendizaje superados con una puntuación igual o superior a 5 puntos, deberá hacerlo en la evaluación de la primera ordinaria. Se examinará mediante una prueba objetiva todo el contenido de todos los resultados de aprendizaje.
- **Información al alumnado**: el alumnado será informado de forma fehaciente sobre el procedimiento de evaluación, los instrumentos utilizados y los criterios de calificación, así como a sus familias. Esta información se entregará mediante un documento firmado y estará disponible en el repositorio digital del módulo ya sea en Google Classroom o Séneca.

5.2. Evaluación del proceso de enseñanza

La evaluación de la práctica es realizada por cada docente en su módulo profesional y coordinada por el departamento de Economía y Formación y Orientación Laboral, con el fin de analizar y detectar en cada momento del proceso de enseñanza-aprendizaje si la docencia se adecúa a las necesidades del alumnado, si las dificultades pueden repercutir, si la implementación de la programación didáctica se ajusta a lo planificado y si se realiza un análisis crítico, individual y colectivo.
Por tanto, en la evaluación de la práctica docente se evaluará la programación didáctica, la propia práctica docente y las unidades didácticas. Para llevar a cabo la evaluación de la programación, se utiliza un formulario por Google Forms de manera anual. Por otro lado, para evaluar la práctica docente, se emplea otro formulario por Google Forms de manera trimestral. Por último, las unidades didácticas se evalúan mediante un cuestionario en Google Forms que se pasará al alumnado al finalizar cada unidad didáctica para evaluar si se ha llevado a cabo una buena temporalización de las unidades, buen empleo de recursos, buena profundización de los contenidos impartidos, si las actividades han sido motivadoras y lúdicas, si se ha empleado una buena diversidad en el aula en la unidad de trabajo en concreto y si el aprendizaje está bien vinculado con la unidad didáctica.

6. Atención a la diversidad

La atención a la diversidad se concibe como la respuesta educativa a las diferencias de intereses, capacidades, ritmos y estilos de aprendizaje del alumnado, en coherencia con la normativa vigente. La atención a la diversidad se orienta a garantizar una educación de calidad basada en la equidad y la inclusión, atendiendo también a la compensación de desigualdades. Desde esta perspectiva, IPE I adopta un enfoque inclusivo que favorece la participación y el progreso de todo el alumnado.

Para ello, la práctica docente se apoya en los principios del Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA), promoviendo propuestas flexibles que ofrecen múltiples formas de representación, acción y expresión, así como de motivación.
Las medidas generales que se llevan a cabo en el aula son las estrategias de aprendizaje y organizativas, tutorías individualizadas, profundización y ampliación, diseño de actividades de diferente tipo, utilización de diferentes recursos y adaptación al acceso.
Las medidas generales que se llevan a cabo en el aula están orientadas a favorecer la participación, el aprendizaje y la atención a la diversidad de todo el alumnado. Estas medidas son las siguientes:

Medidas generales para el aula
Estrategias de aprendizaje
Estrategias organizativas
Tutoría individualizada
Adaptaciones metodológicas
Profundización y ampliación
Diseño de actividades de diferente tipo
Utilización de diferentes recursos
Adaptaciones de acceso

En consonancia con los principios psicopedagógicos y las líneas de actuación que promulga la LOMLOE, el departamento de Formación y Orientación Laboral utilizará como estrategia significativa de atención a la diversidad la metodología basada en el Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA).
El DUA 3.0 propone tres redes que deben incorporarse en la unidad didáctica. La primera red cognitiva como proporcionar listas de verificación, organizadores, recordatorios electrónicos, mapas conceptuales virtuales e imágenes visuales.

- Para la percepción: ofrecer alternativas para la información visual como descripciones de texto habladas, imágenes con subtítulos y presentaciones con audio.
- Para el lenguaje y símbolos: se trata de ilustrar a través de múltiples medios: tablas, imágenes, esquemas y dibujos.
- Para la comprensión: proporcionar listas de verificación, organizadores, recordatorios electrónicos, mapas conceptuales virtuales e imágenes visuales.

La segunda red ejecutiva utilizando diferentes medios de comunicación como el discurso, dibujo, ilustración, cómics, guiones, película y música. Además, utilizar las redes sociales, las herramientas web interactivas, foros, chats, diseño web y presentaciones de animación.

- Acción física: proporcionar alternativas para interactuar con diversos formatos, voz, teclado, dibujo, imágenes y vídeo.
- Expresión y comunicación: utilizar diferentes medios de comunicación como el discurso, dibujo, ilustración, cómics, guiones, película y música. Además, utilizar las redes sociales, las herramientas web interactivas, foros, chats, diseño web y presentaciones de animación.

- Funciones ejecutivas: hacer preguntas para guiar el autocontrol y la reflexión, mostrar representaciones de progreso, proporcionar modelos de estrategias de autoevaluación y coevaluación.

La tercera red afectiva proporciona múltiples formas de motivación que orientan el porqué de lo que se está diseñando.

- Intereses para minimizar las amenazas y distracciones: crear clima de aceptación y apoyo, variar el nivel de las demandas sociales para el aprendizaje.
- Esfuerzo y persistencia para fomentar la colaboración y la comunidad: crear grupos de aprendizaje cooperativo, proporcionar indicadores que guíen al alumnado sobre cuándo y cómo pedir ayuda a sus compañeros/as y crear expectativas para el trabajo grupal.
- Autorregulación para desarrollar la autoevaluación y reflexión: ofrecer dispositivos y ayudas para ayudar al alumnado a recopilar, registrar y mostrar datos sobre su propio comportamiento y utilizar actividades que incluyan un medio por el cual el alumnado obtenga comentarios y tenga recomendaciones.

Por otro lado, como medida de atención individualizada son:

- Asignación de alumno tutor.
- Localización en el aula cerca del docente.
- Actividades de refuerzo.
- La prueba escrita se reparte pregunta por pregunta y se le da más tiempo para realizarla.
- Mayor coordinación con las familias.

Por tanto, estas medidas favorecen la inclusión del alumno en el aula, adaptando la enseñanza a sus necesidades. Además, se relacionan con el Diseño Universal para el Aprendizaje al ofrecer estrategias que facilitan su participación y aprendizaje.

7. Conclusión

La presente programación didáctica del módulo Itinerario Personal para la Empleabilidad I se ha elaborado con la finalidad de ofrecer una propuesta coherente, realista y ajustada al marco normativo vigente, integrando de forma equilibrada todos los elementos curriculares. A lo largo del documento se ha procurado mantener una relación clara entre los resultados de aprendizaje, los criterios de evaluación, la metodología y la evaluación, de manera que la práctica docente tenga sentido y una orientación definida hacia la mejora del aprendizaje del alumnado.

Este módulo adquiere un papel relevante dentro del ciclo formativo, ya que no solo aporta conocimientos, sino que contribuye al desarrollo de competencias personales y para la empleabilidad fundamentales para el futuro del alumnado. En este sentido, la programación se ha planteado con una orientación práctica, acercando el aprendizaje a situaciones reales y a las demandas del entorno profesional, favoreciendo así una formación más conectada con la realidad laboral.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el contexto educativo y social del centro, entendiendo que el proceso de enseñanza-aprendizaje debe adaptarse a las características del

alumnado. Esto permite plantear propuestas más ajustadas, favoreciendo un aprendizaje útil, significativo y transferible. De este modo, se pretende que el alumnado no solo adquiera conocimientos, sino que sea capaz de aplicarlos en distintos contextos.
Desde el punto de vista metodológico, se ha apostado por un enfoque activo y participativo, en el que el alumnado asume un papel protagonista. El uso de situaciones de aprendizaje, el trabajo por proyectos y la integración de herramientas digitales contribuyen a generar un entorno dinámico y motivador. Al mismo tiempo, la atención a la diversidad se aborda desde un enfoque inclusivo, incorporando los principios del Diseño Universal para el Aprendizaje, con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades.
En cuanto a la evaluación, esta se concibe como un proceso continuo, formativo y criterial, vinculado a los resultados de aprendizaje. Su finalidad no es solo calificar, sino orientar y mejorar el proceso educativo. Para ello, se emplean diversos instrumentos, así como mecanismos de recuperación y ampliación que permiten atender a los distintos ritmos de aprendizaje y facilitar el progreso del alumnado.
En definitiva, esta programación se plantea como una guía flexible que orienta la práctica docente y facilita la toma de decisiones pedagógicas. Su finalidad es acompañar al alumnado en su desarrollo personal y profesional, ayudándole a construir su propio itinerario hacia la empleabilidad y a afrontar con mayor autonomía, responsabilidad y confianza los retos del mundo laboral.

8. Bibliografía

Normativa estatal.
Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación (LOE), modificada por la Ley Orgánica 3/2020. (2006, mayo 3). Boletín Oficial del Estado.
Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la formación profesional. (2022, marzo 31). Boletín Oficial del Estado.
Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de formación profesional. (2023, julio 18). Boletín Oficial del Estado.
Real Decreto 500/2024, de 21 de mayo, por el que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen títulos de formación profesional de grado superior y se fijan sus enseñanzas mínimas. (2024, mayo 21). Boletín Oficial del Estado.
Normativa autonómica en Andalucía.
Ley 17/2007, de 10 de diciembre, de Educación en Andalucía.
Decreto 483/2026, de 31 de agosto, por el que se adoptan medidas para la mejora del funcionamiento del sistema educativo y de la gestión de la actividad docente en la enseñanza no universitaria en Andalucía.
Decreto 147/2025, de 17 de septiembre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Decreto 327/2010, de 13 de julio, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico de los Institutos de Educación Secundaria
Orden de 31 de agosto de 2026, por la que se establecen medidas para la mejora de la organización, el funcionamiento y la gestión del sistema educativo en las enseñanzas no universitarias de Andalucía.

Orden de 18 de septiembre de 2025, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Orden de 26 de septiembre de 2025, por la que se regula la fase de formación en empresa u organismo equiparado de los grados D y E del Sistema de Formación Profesional de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
Orden de 20 de junio de 2011, por la que se adoptan medidas para la promoción de la convivencia en los centros docentes sostenidos con fondos públicos y se regula el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos e hijas.
Orden de 20 de agosto de 2010, por la que se regula la organización y el funcionamiento de los institutos de educación secundaria, así como el horario de los centros, del alumnado y del profesorado.

Normativa del Ciclo Formativo de Grado Medio de Técnico en Guía en el medio natural y de tiempo libre.

Real Decreto 402/2020, de 25 de febrero, por el que se establece el título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre y se fijan los aspectos básicos del currículo.
Orden EFP/82/2021, de 28 de enero, por la que se establece el currículo del ciclo formativo de grado medio correspondiente al título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre.
Orden de 20 de diciembre de 2021, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre.

Bibliografía didáctica.

García González, B. J., Tena Cornelles, D., De Fez Solaz, M. C., García Ortuño, M. D., & Hernández Ricarte, M. V. (2026). Itinerario personal para la empleabilidad I (IPE I). TuLibrodeF